

# 「ひとごと」 「ひとごと」

ではなく、  
を。

もしも現場で心ない言動を見かけたら？  
「やめませんか？」と、止めに入る。  
「そういえば…」で、話題を変える。  
「さっきは嫌じゃなかった？」  
あとから声を掛ける。  
周囲の人のちょっとした「ひとごと」で  
職場の雰囲気は変わります。



みんなで作る ハラスメントのない職場

人権の尊重に関する基本方針

**職 場 環 境**

私たちは、お互いに一人ひとりの違いを認め、  
すべての社員が持っている力を発揮できる  
職場環境づくりを進めます。

ハラスメント相談窓口

- ① 自社の「相談窓口」、または **上司**
- ② 阪急阪神ホールディングスの「ハラスメント相談窓口」

○直通電話: 06-6373-5008 ※平日(年末年始を除く) 9:00~12:00及び13:00~17:30

○封 書: 〒530-0012 大阪市北区芝田1-16-1

阪急阪神ホールディングス株式会社 人事総務室人事部(人権啓発担当)宛

阪急阪神ホールディングス