

「MSCI日本株女性活躍指数（WIN）」の 構成銘柄に選定されました

阪急阪神ホールディングスグループでは、ESG（環境・社会・ガバナンス）に関する取組を推し進めていますが、このたび当社は、性別多様性に優れた企業を対象にして構成される「MSCI日本株女性活躍指数（WIN）」の構成銘柄に初めて選定されました。

当社グループは、本年5月に、ESGに関する取組をさらに加速させ、また持続可能な社会の実現に向け、今後の取組の方向性を示すものとして「阪急阪神ホールディングスグループ サステナビリティ宣言」を発表しました。そして、同宣言では重要テーマの一つに「一人ひとりの活躍」を掲げており、「多様な個性や能力を最大限に発揮できる企業風土を醸成するとともに、広く社会の次世代の育成にも取り組む」ことを取組方針としております。

その中でも、女性活躍推進の取組については、積極的な女性採用を継続的に実施するとともに、多様なキャリア経験の付与や、仕事と家庭の両立支援のための施策の充実等に力を入れることにより、性別を問わず従業員がいきいきと活躍できる環境の実現に向け努めています。

■ 女性活躍推進の取組に関する主な目標（阪急阪神ホールディングスグループ サステナビリティ宣言）

① 女性管理職比率：2030年度に10%程度まで向上

② 新規採用者に占める女性比率：30%以上を継続

(※) ①②は、当社及びグループ中核6社（阪急電鉄㈱、阪神電気鉄道㈱、阪急阪神不動産㈱、㈱阪急交通社、㈱阪急阪神エクスプレス、㈱阪急阪神ホテルズ）の目標値

当社グループでは、これからも事業を通じて社会課題の解決に努め、持続的な企業価値の向上、ひいては持続可能な社会の実現につなげてまいります。

＜MSCI日本株女性活躍指数（WIN）のロゴマーク＞

2020 CONSTITUENT MSCI日本株
女性活躍指数 (WIN)

(※) 阪急阪神ホールディングス株式会社のMSCI指数への組入れ、および本リリースにおけるMSCIのロゴ、商標、サービスマークまたは指数名称の使用は、MSCI またはその関連会社による阪急阪神ホールディングス株式会社への後援、保証、販促には該当しません。MSCI指数はMSCIの独占的財産です。MSCI指数の名称およびロゴはMSCI またはその関係会社の商標またはサービスマークです。

【MSCI日本株女性活躍指数（WIN）について】

本指数は、米国の大手金融サービス企業であるMSCI社が開発したもので、企業における女性の雇用・昇進等のデータやダイバーシティの取組に関する開示情報をもとに、性別多様性の観点で業界をリードしている日本企業が構成銘柄に選定されています。また、世界最大規模の年金基金である年金積立金管理運用独立行政法人（GPIF）がESG投資を行う際に、本指数をベンチマークの一つとして採用しています。

以上