

News Release

2023. 7. 11

阪急阪神ホールディングス株式会社

グループ経営企画室 広報部

〒530-0012

大阪市北区芝田一丁目16番1号

Tel:06-6373-5092 Fax:06-6373-5670

<https://www.hankyu-hanshin.co.jp/>



ESG 投資の主要指数である 「FTSE 4Good Index Series」「FTSE Blossom Japan Index」の 構成銘柄に初めて選定されました ～GPIF が採用する国内株の ESG 投資指数（6 種※）のすべてに選定～ 日本の鉄道会社及び鉄道会社を傘下に持つ会社の中では、現時点で当社が唯一

阪急阪神ホールディングスは、今般、ESG（環境・社会・企業統治）の評価が高い企業により構成される投資指数「FTSE 4Good Index Series」「FTSE Blossom Japan Index」の構成銘柄に初めて選定されました。

これらの指数は、世界的な指数算出会社であるFTSE Russell社が、企業のESGの取組に関する開示情報をもとに公表するもので、このうち「FTSE Blossom Japan Index」は、世界最大規模の年金基金である年金積立金管理運用独立行政法人（GPIF）がESG投資指数の一つとして採用しています。今回の選定により、当社はGPIFが採用する国内株のESG投資指数（6種※）のすべてに選定されました。なお、すべての指数に選定されているのは、日本の鉄道会社及び鉄道会社を傘下に持つ会社の中では、現時点で当社が唯一です。

当社グループでは、「阪急阪神ホールディングスグループ サステナビリティ宣言」に基づき、ESGに関するさまざまな取組を推し進めています。安全・安心の追求や環境保全の推進など、事業を通じてさまざまな社会課題の解決に主体的に関わりながら、サステナブル経営を加速するとともに、その原動力となる従業員一人ひとりが活躍できる環境を整備するため、従業員満足度の向上やダイバーシティ&インクルージョンの浸透、健康経営の充実などに、より一層注力していきます。

今後も、同宣言に定める基本方針や重要テーマに沿った取組を推進し、お客様、地域社会、株主様、お取引先、従業員など、すべてのステークホルダーの期待に応えられるよう、グループ全体で社会課題の解決に努め、持続的な企業価値の向上、ひいては持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

※GPIFが採用する国内株のESG投資指数（6種）

FTSE Blossom Japan Index、MSCIジャパンESGセレクト・リーダーズ指数、MSCI日本株女性活躍指数（WIN）、FTSE Blossom Japan Sector Relative Index、S&P/JPX カーボン・エフィシエント指数、Morningstar 日本株式（除くREIT）ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数

＜阪急阪神ホールディングスが構成銘柄に選定されている ESG 投資指数＞

■ FTSE 4Good Index Series ＜今回＞

FTSE Russell 社が、世界の主要な企業の中から ESG の観点で優れた企業を選定して構築する指数です。

<https://www.ftserussell.com/ja/products/indices/ftse4good>

■ FTSE Blossom Japan Index **GPIF 採用指数** ＜今回＞

FTSE Russell 社が、ESG の評価が特に高い日本企業を選定して構築する指数です。

<https://www.ftserussell.com/ja/products/indices/blossom-japan>

■ MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数 **GPIF 採用指数**

MSCI 社が、同社の ESG 格付※（最上位ランクの AAA から最下位ランクの CCC までの 7 段階）に基づいて、業種ごとに ESG の評価が優れた日本企業を選定して構築する指数です。

当社は、2017 年の組成当初から選定されています。

<https://www.msci.com/msci-japan-esg-select-leaders-index-jp>

※ 当社は、MSCI 社の ESG 格付において、日本の鉄道会社及び鉄道会社を傘下に持つ会社の中で唯一、最上位ランクの AAA を取得しています（2021 年 9 月から継続）。

■ MSCI 日本株女性活躍指数（WIN） **GPIF 採用指数**

MSCI 社が、女性の雇用・昇進等のデータやダイバーシティの取組に関する開示情報をもとに、性別多様性の観点で業界をリードしている日本企業を選定する指数です。

当社は、2020 年から選定されています。

<https://www.msci.com/msci-japan-empowering-women-index-jp>

■ FTSE Blossom Japan Sector Relative Index **GPIF 採用指数**

FTSE Russell 社が、業種ごとに ESG の評価が高い日本企業を選定して構築する指数です。

当社は、2022 年から選定されています。

<https://www.ftserussell.com/ja/products/indices/blossom-japan>

■ S&P/JPX カーボン・エフィシエント指数 **GPIF 採用指数**

S&P ダウ・ジョーンズ・インデックス社と東京証券取引所が、TOPIX の構成銘柄の中から、炭素効率性が極端に低い企業やリスク指標が一定以上の企業を除外して構築する指数です。

当社は、2018 年の組成当初から選定されています。

<https://www.spglobal.com/spdji/jp/indices/esg/sp-jpx-carbon-efficient-index/#overview>

■ Morningstar 日本株式（除く REIT） ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数 **GPIF 採用指数**

Morningstar 社が、同社の適格基準を満たした日本企業のジェンダー・ダイバーシティに関する取組を評価する指数です。

当社は、2023 年の組成当初から選定されています。

<https://indexes.morningstar.com/gender-diversity-indexes-jp>

以 上

【添 付 資 料】「阪急阪神ホールディングスグループ サステナビリティ宣言」の概要
【ニュースリリース配付先】青灯クラブ、近畿電鉄記者クラブ

「阪急阪神ホールディングスグループ サステナビリティ宣言」の概要は次のとおりです。

①サステナビリティ宣言（基本方針）

～暮らしを支える「安心・快適」、暮らしを彩る「夢・感動」を、未来へ～
 私たちは、100年以上積み重ねてきた「まちづくり」・「ひとづくり」を未来へつなぎ、
 地球環境をはじめとする社会課題の解決に主体的に関わりながら、
 すべての人々が豊かさを実感でき、
 次世代が夢を持って成長できる社会の実現に貢献します。

②サステナブル経営の重要テーマ（マテリアリティ）と取組例

テーマ	取組方針
① 安全・安心の追求  具体的な取組の方向性 事故の撲滅と安全性の更なる向上、防災・減災に向けた取組の推進、災害発生時の適切な対応、安心で快適な施設・サービスの充実 など	取組方針 鉄道をはじめ、安全で災害に強いインフラの構築を目指すとともに、誰もが安心して利用できる施設・サービスを日々追求していきます。
具体的な取組の方向性 事故の撲滅と安全性の更なる向上、防災・減災に向けた取組の推進、災害発生時の適切な対応、安心で快適な施設・サービスの充実 など	取組例 【バリアフリーへの取組】 ・グループの鉄道各社では、全てのお客様が駅や電車を快適にご利用できるよう、ハード・ソフト両面でのバリアフリー化を推し進めている。  「サービス介助士」資格の取得促進
② 豊かなまちづくり  具体的な取組の方向性 良質な住環境の整備、人の交流を生み出す商業・ビジネスエリアの整備・拡大、女性・子育て世代・高齢者・外国人のニーズに応えるサービスの提供、地域コミュニティ等との連携強化 など	取組方針 自然や文化と共に、人々がいきいきと集い・働き・住み続けたいまちづくりを進めます。
具体的な取組の方向性 良質な住環境の整備、人の交流を生み出す商業・ビジネスエリアの整備・拡大、女性・子育て世代・高齢者・外国人のニーズに応えるサービスの提供、地域コミュニティ等との連携強化 など	取組例 【阪急電鉄 西宮北口駅周辺のまちづくり】 ・2008年「阪急西宮ガーデンズ」を開業したほか、周辺に文化・教育施設を誘致し、エリアの価値向上に取り組んでいる。西宮北口は、関西の「住んでみたい街アンケート」において継続して上位にランクインしている。  阪急西宮ガーデンズ
③ 未来へつなげる暮らしの提案  具体的な取組の方向性 自然との調和・地域の活性化・多様な価値観の受け入れ・次世代の育成などにつながる商品・サービスの提案、スポーツやエンタテインメントを通じた文化の創造と普及、ICTイノベーションの促進 など	取組方針 未来志向のライフスタイルを提案し、日々の暮らしに快適さと感動を創出します。
具体的な取組の方向性 自然との調和・地域の活性化・多様な価値観の受け入れ・次世代の育成などにつながる商品・サービスの提案、スポーツやエンタテインメントを通じた文化の創造と普及、ICTイノベーションの促進 など	取組例 【阪急阪神のあんしんサービス「ミマモルメ」】 ・校門に設置したセンサーとICタグが連動して、子ども達の登下校の状況をご家庭等にアプリやメールでお知らせするサービス。この仕組みを活用して、高齢者を含めたまちの見守りサービス「まちなかミマモルメ」も展開している。  ランドセルに入れるICタグ
④ 一人ひとりの活躍  具体的な取組の方向性 働きがいの向上・労働環境の整備、健康経営やダイバーシティの推進、人権の尊重・ハラスメントの防止、次世代の育成の機会の提供 など	取組方針 多様な個性や能力を最大限に発揮できる企業風土を醸成するとともに、広く社会の次世代の育成にも取り組みます。
具体的な取組の方向性 働きがいの向上・労働環境の整備、健康経営やダイバーシティの推進、人権の尊重・ハラスメントの防止、次世代の育成の機会の提供 など	取組例 【健康宣言に基づきグループを挙げて取り組む健康経営】 ・当社グループとして25社が健康経営優良法人2023の認定を受けている。内訳は、大規模法人部門11社（うち2社はホワイト500）、中小企業法人部門14社。  2023 健康経営優良法人 Health and productivity ホワイト500
⑤ 環境保全の推進  具体的な取組の方向性 温室効果ガスの排出量の削減、省エネの推進、再生可能エネルギーの活用、環境配慮型建物の拡大、廃棄物発生量の抑止・リサイクルの推進 など	取組方針 脱炭素社会や循環型社会に資する環境保全活動を推進します。 CO2排出量の削減率目標（対象範囲：当社及び子会社の国内事業所） 2030年度：2013年度比△46% 2050年度：実質ゼロ
具体的な取組の方向性 温室効果ガスの排出量の削減、省エネの推進、再生可能エネルギーの活用、環境配慮型建物の拡大、廃棄物発生量の抑止・リサイクルの推進 など	取組例 【エコスタジアムの推進】 ・阪神甲子園球場における環境保全プロジェクト「KOSHIEEN “eco” Challenge」の推進や、阪神タイガースの新ファーム施設とその周辺エリアにおける「ゼロカーボンベースボールパーク」の実現を通じた脱炭素化に取り組んでいる。  KOSHIEEN eco Challenge
⑥ ガバナンスの充実  具体的な取組の方向性 企業統治の実効性・透明性の向上、コンプライアンス・腐敗防止の徹底、気候変動リスクを含めたリスクマネジメントの強化、各ステークホルダーの意見を踏まえた事業遂行 など	取組方針 すべてのステークホルダーの期待に応え、誠実に公正なガバナンスを徹底します。
具体的な取組の方向性 企業統治の実効性・透明性の向上、コンプライアンス・腐敗防止の徹底、気候変動リスクを含めたリスクマネジメントの強化、各ステークホルダーの意見を踏まえた事業遂行 など	取組例 ・コーポレートガバナンスのさらなる充実を図るため、監査等委員会設置会社の形態をとり、取締役会の監査機能をより強化している。 ・「腐敗行為（贈収賄等）」の防止に関する基本方針」を定め、グループ全体で腐敗防止に取り組んでいる。

サステナビリティ宣言の詳細は、当社コーポレートサイトでご紹介しています。

<https://www.hankyu-hanshin.co.jp/sustainability/>